

Enseñanza
Aragón

HACEMOS CLASE. DIGNIDAD PARA LA PÚBLICA.



Enseñanza
Aragón

3 diciembre. **Tú decides**

MÁS DERECHOS MÁS EDUCACIÓN PÚBLICA

1 DERECHOS QUE HEMOS GANADO

La presión sindical consigue avances

18 HORAS LECTIVAS

Recuperación de las 18 horas lectivas en Secundaria, FP y Régimen Especial.

- ✓ SECUNDARIA
- ✓ FP
- ✓ RÉGIMEN ESPECIAL

23 HORAS PARA MAESTROS Y MAESTRAS

Reducción de la jornada lectiva de 25 a 23 horas en Infantil, Primaria y Educación Especial.

- ✓ INFANTIL
- ✓ PRIMARIA
- ✓ EDUCACIÓN ESPECIAL

REDUCCIÓN HORARIA POR EDAD

+55 AÑOS

Menos horas de docencia directa para el profesorado de mayor edad. **CCOO** reclama esta medida y participa en la negociación de su implantación progresiva.

- ✓ RECONOCIMIENTO
- ✓ MEDIDA JUSTA
- ✓ APLICACIÓN PROGRESIVA

NUEVOS PERMISOS Y LICENCIAS

Más derechos de conciliación y mejoras en permisos y licencias del profesorado público. Negociación sindical para recuperar y ampliar derechos.

- ✓ CONCILIACIÓN
- ✓ PERMISOS
- ✓ LICENCIAS

FRENO A MÁS CONCIERTOS DE BACHILLERATO

Conseguimos frenar conciertos innecesarios y movilización de CCOO en defensa de la escuela pública.

- ✓ ESCUELA PÚBLICA
- ✓ SIN CONCIERTOS INNECESARIOS
- ✓ MÁS PLAZAS PÚBLICAS

2 EN LA CALLE Y EN LOS CENTROS

Organización, movilización y presión para conquistar derechos

EL PROFESORADO PEOR TRATADO DE ESPAÑA

En 2022 y 2026 **CCOO** puso en marcha una campaña para denunciar la elevada carga lectiva y las peores condiciones laborales del profesorado aragonés.

- ✓ MENOS CARGA
- ✓ MEJORES CONDICIONES
- ✓ DIGNIDAD PROFESIONAL

CONCENTRACIONES Y MOVILIZACIONES

Movilizaciones en Zaragoza, Huesca y Teruel. Hemos llevado las reivindicaciones del profesorado desde los centros educativos hasta la calle.

- ✓ ORGANIZACIÓN
- ✓ PRESENCIA EN LOS CENTROS
- ✓ LA FUERZA COLECTIVA

MÁS DE 4.000 FIRMAS POR LAS SALIDAS ESCOLARES

Más de 4.000 firmas reclamaron protección jurídica y mejoras para el profesorado en las actividades fuera del centro.

- ✓ APOYO SOCIAL
- ✓ SEGURIDAD JURÍDICA
- ✓ LAS SALIDAS TAMBIÉN EDUCAN

ENCIERRO EN EL PIGNATELLI

Delegados de CCOO se encerraron en la sede del Gobierno de Aragón para exigir una regulación negociada de las actividades extraescolares. La protesta terminó con el desbloqueo parcial de los delegados.

- ✓ PRESIÓN INSTITUCIONAL
- ✓ NEGOCIACIÓN
- ✓ RESULTADOS

TEMPERATURAS ILEGALES EN LAS AULAS

Campaña de medición de temperaturas, presencias y presión sindical en los centros. **CCOO** ha denunciado ante el Juzgado de lo Social del Departamento de Educación y ha exigido una actuación inmediata frente a las altas temperaturas.

- ✓ SALUD LABORAL
- ✓ AULAS SEGURAS
- ✓ RESPUESTA INMEDIATA

OPOSICIONES DOCENTES: UN CAMBIO NECESARIO

CCOO ha elaborado un informe con propuestas para unas oposiciones más justas, transparentes y adaptadas a la realidad educativa. Seguimos exigiendo un modelo que garantice la calidad educativa y dignifique al profesorado.

- ✓ TRANSPARENCIA
- ✓ JUSTICIA
- ✓ CALIDAD EDUCATIVA

ARAGÓN:

CCOO 
enseñanza aragón

SOMOS EL PROFESORADO PEOR TRATADO DE ESPAÑA

**DIGNIDAD
PARA LA
PÚBLICA**

**El peso del PIB
no se refleja
en la nómina**

Aragón es una comunidad relativamente rica, con un profesorado en la cola retributiva.



5ª

comunidad
en renta
per cápita

17ª

posición
salarial
docente

POR DEBAJO DE LA MEDIA ESPAÑOLA MISMO TRABAJO, MENOR RECONOCIMIENTO

MAESTROS/AS EN ARAGÓN

-184€

184 € menos al mes
que la media española
(2.576 € al año).

Media España
2.760 €

Aragón
2.576 €

SECUNDARIA EN ARAGÓN

-192€

192 € menos al mes
que la media española
(2.688 € al año).

Media España
2.896 €

Aragón
2.704 €

MIENTRAS TANTO...

JORGE AZCÓN

96.013 €
brutos anuales

el 5º
presidente
mejor pagado
de España

Mientras el presidente aragonés figura entre los mejores remunerados, el profesorado sigue sin acuerdo de homologación retributiva.

CUANDO HAY NEGOCIACIÓN, HAY AVANCES

A nivel estatal, la negociación ha logrado una subida salarial acumulada del 22,45% desde 2017. En Aragón, sin embargo, los avances a nivel autonómico son casi nulos y la homologación retributiva sigue bloqueada.

+22,45%
acumulado desde 2017
(subida estatal)

QUÉ HA HECHO CCOO ENSEÑANZA

SEGUIMOS TRABAJANDO
POR TUS DERECHOS

+5.000
firmas recogidas

Informe con
difusión estatal

Reuniones con
grupos parlamentarios

Denuncias a
Justicia de Aragón

Huelgas y
concentraciones

Movilizaciones
en los centros

DEFENSA DE LO PÚBLICO

FONDOS DESTINADOS A EDUCACIÓN

50%



SOLO EL 50% DEL PRESUPUESTO SE HA EJECUTADO.

En los últimos años, Aragón solo ha ejecutado el 50% de lo presupuestado para obras directas y equipamientos en centros educativos públicos.

DINERO PÚBLICO PARA LA EDUCACIÓN PÚBLICA

EN CONTRA DE LOS CONCIERTOS EDUCATIVOS EN BACHILLERATO Y CONTRA LA CONCERTACIÓN DE 0-3 AÑOS.

Hay que aumentar la inversión en la educación pública para que siga creciendo su calidad, con bajadas de ratios e incremento de apoyos y desdobles.



BASTA DE PRECARIEDAD LABORAL

40% → 8%

MÁXIMO

El 40% de interinidad choca con la normativa estatal y europea, que debe reducirse al 8% como máximo.

VACANTES PERFILADAS Y BILINGÜES

CCOO denunciemos el crecimiento exponencial en los últimos años de las vacantes perfiladas, entre las que destacan las bilingües.



Se basan en un modelo segregado a coste cero que además no reconoce al profesorado implicado como si hacen otras CCAA.

FUNCIONAMIENTO DE LOS CENTROS PÚBLICOS

GASTOS DE FUNCIONAMIENTO RECORTADOS

Se han recortado salvajemente los gastos de funcionamiento y, con el retraso en los pagos, los centros públicos no pueden funcionar correctamente.



+ FP PÚBLICA

+7216

Plazas privadas autorizadas

Es necesario frenar la privatización salvaje de la FP en Aragón, ya que desde agosto de 2023 se han autorizado más de 7.216 plazas en centros privados de Aragón.

TEMPERATURAS ILEGALES EN LOS CENTROS

Basta ya de temperaturas ilegales en los centros educativos.

Hace falta un Plan para la transformación energética de los centros educativos, flexibilización del horario y posibilidad de teletrabajo ante temperaturas superiores a los 27°.



DIGNIFICACIÓN y PROTECCIÓN de la profesión docente

PROTECCIÓN ANTE AGRESIONES Y ACCIDENTES

Establecer protocolos de actuación ante accidentes o agresiones en el centro, incluyendo asistencia y asesoramiento especializado.

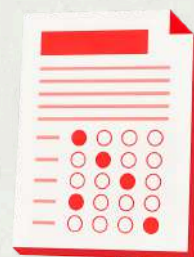
- ✓ Prevención
- ✓ Asistencia
- ✓ Acompañamiento
- ✓ Tolerancia cero



MEJORES CONDICIONES EN LAS OPOSICIONES

Un proceso más justo, transparente y adaptado a la realidad docente.

- ✓ Elección de la sede
- ✓ Rúbricas públicas y comunes
- ✓ Supuestos ajustados al temario
- ✓ Transparencia y acceso a las pruebas con sus correcciones
- ✓ Mejores condiciones laborales y retributivas de tribunales
- ✓ Menor ratio por tribunal
- ✓ Respeto de la jornada



MEJORA DE LA NORMATIVA PARA PERSONAL INTERINO

Más estabilidad, más derechos y un marco normativo justo.

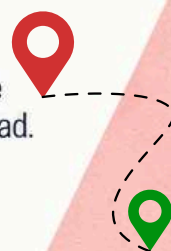
- ✓ Suspensión de listas sin causa justificada
- ✓ Mejora del acuerdo de cobro del verano
- ✓ Consolidación de derechos
- ✓ Procesos más estables y previsibles



ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS Y EXTRAESCOLARES

Normativa específica clara que garantice la planificación, los recursos y la seguridad.

- ✓ Planificación adecuada
- ✓ Reconocimiento del trabajo
- ✓ Recursos y financiación
- ✓ Seguridad jurídica



MISMO CRITERIO DE INSPECCIÓN EN LAS 3 PROVINCIAS

Equiparación de los criterios de actuación de la Inspección Educativa en Huesca, Zaragoza y Teruel.

IGUALDAD DE CRITERIOS
MÁS SEGURIDAD JURÍDICA



ENFERMEDADES PROFESIONALES

Ampliación del catálogo de enfermedades profesionales del profesorado.

LA SALUD TAMBIÉN ES UN DERECHO



MÁS HORAS PARA PROYECTOS Y PROGRAMAS

Aumento de la dotación horaria destinada a los diferentes cargos, programas y proyectos.

MÁS TIEMPO PARA EDUCAR MEJOR



INCLUSIÓN = IGUALDAD

Sin recursos no hay calidad

ACNEAEs en la dotación

Contabilización de ACNEAEs, además de ACNEEs, para aumentar la dotación de personal.



Mayor dotación de AL y PT

Dotación de más de una maestra de Audición y Lenguaje y de Pedagogía Terapéutica en cada centro completo de 9 unidades.



Más personal en la RIOE



Mayor dotación de personal especializado en la Red Integrada de Orientación Educativa (RIOE) para una atención a la diversidad de calidad, dotado con fondos propios del Departamento de Educación.

Maestro/a de apoyo

Recuperación de la figura del maestro/a en Primaria de apoyo en los centros. En CEIP y CRAs hace falta más profesorado para atender al alumnado y cubrir incidencias.



Aulas de español

Profesorado contratado desde septiembre y contratación adicional durante el curso cuando llegue alumnado fuera de plazo y con necesidades.



ESCUELA RURAL

También se estudia fuera de Zaragoza



Itinerancias dignas y profesorado itinerante



Se debe crear un complemento retributivo para asentar población en zona rural. Además, un acuerdo digno de itinerancias, que incluya inspección, RIOE y centros de formación de profesorado. Actualizar kilometraje e incrementar la compensación horaria por desplazamientos.

Alojamiento para el personal



Fomentar acuerdos con ayuntamientos y comarcas para ofertar alojamientos al personal educativo.

NIVELES EDUCATIVIVOS



enseñanza
Aragón

MÁS Y MEJOR EDUCACIÓN PÚBLICA EN TODAS LAS ETAPAS DE LA VIDA

FORMACIÓN PROFESIONAL Y BACHILLERATO

CCOO seguirá luchando para evitar la ampliación masiva de la oferta de FP privada, así como en Bachillerato, en nuestra comunidad autónoma y peleando por el aumento de la oferta de plazas públicas con la correspondiente creación de plantilla definitiva generando estabilidad laboral entre el colectivo.

FORMACIÓN PARA UN FUTURO CON MÁS OPORTUNIDADES

ESCUELAS OFICIALES DE IDIOMAS

Hello!

Bonjour!

¡Hallo!

Ciao!

¡Hola!

Aumento de la oferta de plazas e idiomas para atender a la demanda y de cursos específicos para potenciar las EOI frente al avance de la certificación mediante entidades privadas. Además defendemos el aumento de horas de cupo de profesorado para la corrección de pruebas de nivel y certificación.

CONSERVATORIOS

**MÁS MÚSICA
MÁS CULTURA
MÁS EDUCACIÓN PÚBLICA**

Actualización de instalaciones, contratación de todo el personal interino a fecha 1 de septiembre y planificación e inversión que potencie y fomente el desarrollo de estos centros de Aragón y, a su vez, la externalización y precarización de estos estudios.

ARTES PLÁSTICAS Y DISEÑO

Estimular la presencia de las artes en el conjunto del sistema educativo y apostar por el desarrollo de dichos estudios en los centros públicos de nuestra comunidad autónoma.

**MÁS ARTE
MÁS EDUCACIÓN PÚBLICA**

ESCUELAS DE ADULTOS

Mayor inversión en infraestructuras para actualizar las instalaciones y potenciar con más recursos el desarrollo de actividades y cursos que aseguren la continuidad de estos centros educativos que realizan una labor muy importante de integración en barrios y pueblos.

Nunca es tarde para estudiar

COLECTIVOS DOCENTES

RECONOCIMIENTO, ESTABILIDAD Y MEJORES CONDICIONES

Hacemos Clase

INSPECCIÓN EDUCATIVA

- ✓ Más coordinación
- ✓ Criterios comunes
- ✓ Apoyo a la labor docente
- ✓ Al servicio de la educación pública

PROFESORADO DE FP

CCOO Enseñanza Aragón ha defendido desde el primer momento una integración del colectivo de profesorado de FP que sea rápida y no deje a nadie atrás.

Mismo trabajo, mismo salario.

EQUIPOS DIRECTIVOS

ORGANIZACIÓN

ACOMPañAMIENTO

FORMACIÓN

RECONOCIMIENTO

Mayor acompañamiento y formación para los equipos directivos así como una mejora salarial para todos los miembros y tipos de centros, y una disminución de la carga burocrática.

PROFESORADO DE CENTROS PÚBLICOS INTEGRADOS (CPI)

- ✓ Dotación de horario suficiente y adecuado para orientación educativa, programas, proyectos y tutorías.
- ✓ Determinar, nombrar y remunerar las jefaturas de departamento del profesorado de secundaria, al igual que en los IES. Las jefaturas son imprescindibles para coordinar profesorado de las mismas responsabilidades de niveles o materias y estamentos.